



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมนำองค์กรมีสุข.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น.....  
 สถานที่ตั้ง.....๗๙ หมู่ ๑๓ ตำบลบ่อแก้ว อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ๕๕๑๘๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวรจนา.....ธิเชียว.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน.....โทรศัพท์.....๐๕๔ ๗๑๘๗๑๔.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....najung๑๙๗๕๑๐@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สสอ.นาหมื่น	๑๒ คน	๒๐ คน	๔๘ คน
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน .....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....-.....โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ</p>	<p>รวม.....๑.....โครงการ</p>

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น จ.น่าน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> ประชุมคณะทำงานชมรม จริยธรรม</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> ให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและจัดทำ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม พร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ของสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น</p>	<p>เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒ คน</p>	<p>บุคลากรใน สสอ. นาหมื่น มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติตัวเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น</p>	-	<p>กลุ่มงานบริหาร สสอ.นาหมื่น</p>	←→			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ กิจกรรมตรวจสอบภายในและควบคุมภายในภายในหน่วยงาน (ด้านการเงินการคลัง)	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติมีการใช้มาตรการทางการเงินและการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติที่ดีต่อผู้ตรวจสอบภายในและนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์และสามารถใช้มาตรการทางการเงินและการคลังในการส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมได้อย่างถูกต้อง	-	ทีมตรวจสอบภายใน คป.สอ.นาหมื่น		←→		
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต	๑.๓ โครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา <b>กิจกรรมที่ ๑</b> รณรงค์ปลูกจิตสำนึกจิตอาสาในวันสำคัญต่าง ๆ ของพระมหากษัตริย์ <b>กิจกรรมที่ ๒</b> ร่วมพิธีทางศาสนา สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรในเทศกาลสำคัญ <b>กิจกรรมที่ ๓</b> โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างคามเข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสนสถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	เจ้าหน้าที่จำนวน ๑๒ คน	เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี มีทัศนคติที่ดี มีจิตสาธารณะตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	กลุ่มงานบริหาร สสอ.นาหมื่น	←→			

**คำอธิบาย :**

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)  
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๒ คน	๑๒ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๒ แห่ง	๒ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๓ แห่ง ๕๐ คน	๓ แห่ง ๖๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๕ แห่ง ๖๐ คน	๕ แห่ง ๘๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตมากขึ้นและประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเสมอ
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๔ ประการ ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
๓. เพื่อสร้างเสริมแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of conduct) และเสริมสร้างคุณธรรมสัมพันธ คือ “เกรงใจ น้ำใจ ใคร่ครวญ”

ลงชื่อ ..... พ.ศ. ผู้เสนอแผน

(นางนันทวรรณ ฐปะละ)

เลขานุการชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน

(นางศรัจจันทร์ อุดมแก้วกาญจน์)

สาธารณสุขอำเภอนาหมื่น

วันที่ ๑๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘